

BÁO CÁO

Đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2015

Thực hiện công văn số 1564/SNV-CCVC ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk về việc báo cáo đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2015. UBND huyện Krông Năng báo cáo như sau:

a. Tổng số:

- Cán bộ, công chức trong cơ quan hành chính nhà nước 91 người;
- Hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế 18 người, trường hợp khác 07 người;
- Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính Phủ 6 người;
- Viên chức sự nghiệp công lập 41 người, hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế 6, trường hợp khác 18 người;
- Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính Phủ 02 người;
- Cán bộ, công chức cấp xã 292 người. Trong đó, công chức 148 người, cán bộ 144 người.

b. Tổng số đánh giá, phân loại năm 2015:

- Cán bộ, Công chức trong cơ quan hành chính nhà nước 80 người, công chức lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập 08 người;
- Cán bộ, Công chức cấp xã 252 người, trong đó công chức 129 người, cán bộ 123 người; viên chức sự nghiệp công lập 41 người;
- Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính Phủ 9 người; Các trường hợp khác 49 người.

(có 02 biểu mẫu đính kèm).

Trên đây là báo cáo đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã; cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo năm 2015 của UBND huyện Krông Năng. / *Hoài*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk;
- CT, các PCT UBND huyện;
- BTC Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT, NV.(10b)



CHỦ TỊCH

Trương Hoài Anh

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN KRÔNG NĂNG**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BÁO CÁO TỔNG HỢP
ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2015**

(Ban hành kèm theo Báo cáo số: 07 /BC-UBND, ngày 18 tháng 01 năm 2015)

TT	Cơ quan, đơn vị	Tổng số (người)	Mức độ phân loại đánh giá								Ghi chú
			Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực		Không hoàn thành nhiệm vụ		
			Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập	41	8	20%	32	78%	0	0%	0	0%	
2	Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính Phủ	2	0	0%	2	100%	0	0%	0	0%	
3	Các trường hợp khác	24	0	0%	24	100%	0	0%	0	0%	
Tổng cộng:		67	8	12%	58	87%	0	0%	0	0%	



5	công chức cấp xã	148	20	14%	100	68%	5	3%	1	1%	
6	Hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính Phủ	7	0	0%	7	100%	0	0%	0	0%	
7	Các trường hợp khác	25	3	12%	20	80%	1	4%	0	0%	01 KXL
Tổng cộng:		412	67	16%	274	67%	12	3%	1	0%	



ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN KRÔNG NĂNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO TỔNG HỢP
ĐÁNH GIÁ PHÂN LOẠI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2015

(Ban hành kèm theo Báo cáo số: 07 /BC-UBND, ngày 18 tháng 01 năm 2015)

TT	Cơ quan, đơn vị	Tổng số (người)	Mức độ phân loại đánh giá								Ghi chú
			Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ		Hoàn thành tốt nhiệm vụ		Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực		Không hoàn thành nhiệm vụ		
			Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Cán bộ trong các cơ quan hành chính nhà nước	5	2	40%	3	60%	0	0%	0	0%	
2	Công chức trong cơ quan hành chính nhà nước	75	15	20%	59	79%	1	1%	0	0%	
3	Công chức lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập	8	1	13%	7	88%	0	0%	0	0%	
4	Cán bộ cấp xã	144	26	18%	78	54%	5	3%	0	0%	

UBND TỈNH ĐẮK LẮK
SỞ NỘI VỤ

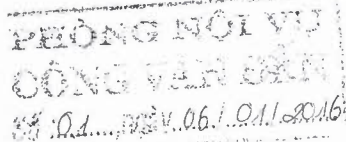
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1564 /SNV-CCVC

Đắk Lắk, ngày 31 tháng 12 năm 2015

V/v báo cáo đánh giá, phân loại
cán bộ, công chức, viên chức và
người lao động năm 2015

Kính gửi:



- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Hội đặc thù.

Thực hiện Công văn số 8107/UBND-TH ngày 02/11/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh, về việc hướng dẫn đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hàng năm.

Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Chủ tịch các Hội đặc thù căn cứ Công văn số **8107/UBND-TH** ngày 02/11/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

1. Tiến hành tổng hợp báo cáo đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2015 thuộc thẩm quyền gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, hồ sơ gồm:

- Kết luận và thông báo bằng văn bản về kết quả đánh giá, phân loại của người đứng đầu hoặc cấp có thẩm quyền đánh giá.
- Tổng hợp kết quả đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng (theo biểu mẫu số 04, 05).

2. Đối với cán bộ, công chức là người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá, phân loại, hồ sơ gửi về Sở Nội vụ gồm:

- Văn bản đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá, phân loại đối với cán bộ, công chức là người đứng đầu của cấp mình.
- Phiếu đánh giá và phân loại cán bộ (theo mẫu số 01); Phiếu đánh giá và phân loại công chức (theo mẫu số 02) có ý kiến nhận xét của tập thể lãnh đạo.
- Ý kiến đánh giá bằng văn bản của cấp ủy đảng cùng cấp nơi cán bộ, công chức công tác

3. Tổng hợp báo cáo và hồ sơ đề nghị đánh giá, phân loại gửi về Sở Nội vụ trước ngày 15/01/2016 (và gửi qua địa chỉ Email: cbccvc@noivu.daklak.gov.vn) để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Lưu ý: Các biểu mẫu được đăng tải trên trang web sonoivu.daklak.gov.vn.

Đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện theo đúng nội dung và thời gian trên. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Phòng Nội vụ các huyện, tx, tp;
- Lưu: VT, CCVC.



Miên Klong